

Per una nova realitat del treball digna

44a Assemblea General Ordinària – 26 de febrer de 2022

Les noves tecnologies han transformat la nostra societat, revolucionant molts àmbits de les nostres vides. El treball no escapa d'aquesta nova realitat, veient-se afectat per totes les innovacions que han anat apareixent en les últimes dècades. Una de les noves principals realitats del treball és, doncs, totes aquelles derivades de l'aplicació de la tecnologia en el món del treball.

Malgrat que en molts aspectes la nova tecnologia ha estat sinònim de progrés, la singular i insuficient regulació jurídica d'aquestes noves ha provocat l'accentuació de les condicions d'explotació i precarietat de moltes persones, que han vist com el sistema econòmic capitalista s'aprofitava d'aquesta nova realitat per aconseguir més beneficis a costa de les condicions de treball de les persones en situació més desfavorable.

És exemple d'això l'aparició d'empreses com Glovo, Uber Eats o Deliveroo, que han creat un model empresarial disruptiu que fa escac als drets laborals. A l'empareda de les noves tecnologies i una falsa flexibilitat i autonomia, s'amaga l'interès empresarial de reduir despeses directes i indirectes burlant les garanties establertes per les lleis laborals tals com la jornada, descansos o salaris mínims, la protecció davant l'acomiadament, la prevenció de riscos laborals o la negació del dret a la sindicació o a la vaga.

En definitiva, es tracta de la implantació d'un nou marc de relacions laborals amb pràctiques molt agressives. I si no actuem correm el risc que s'estengui a altres sectors, com ja succeeix amb les treballadores de neteja de la llar o la salut mental. Per exemple, fa poc es feia viral l'empresa "La Lloreria" que replicava el model empresarial en sessions d'atenció psicològica.

Un altre element que caracteritza les noves realitats laborals és el teletreball. Sense ser una eina intrínsecament perjudicial, ans al contrari, ja que evita el temps de desplaçament i pot ser una bona eina contra el despoblament rural; el teletreball amaga perills com l'aïllament, la inadequació de l'espai de feina, l'allargament de la jornada laboral, la falta de desconnexió digital o d'altres riscos psicosocials que poden afectar a les persones treballadores.

Altrament, la nova realitat del treball també es caracteritza per l'ús de la ciència de dades a l'empresa. Mitjançant la tecnologia s'avalua constantment a les treballadores en funció al seu rendiment.



Malauradament, aquest fet sol comportar una forma més deshumanització del treball i de pèrdua de privacitat personal. Si les empreses volen treballadores més eficients, cal que ho garanteixin mitjançant condicions de treball dignes i l'augment dels recursos destinats a la seva formació.

No podem obviar que les noves realitats del treball caminen de la mà d'un paradigma ideològic que té per objectiu romantitzar la idea que tenir pitjors condicions laborals ens fa més lliures. És un exponent més del discurs neoliberal que defensa un concepte de llibertat construït sobre la idea d'una falsa lliure voluntat i d'una modernitat regressiva en drets de la classe treballadora.

En síntesi, un paradigma que no té en compte que no podem ser lliures, i en conseqüència tampoc poden ser-ho les nostres decisions, mentre ens trobem sotmesos i sotmeses a condicions de dominació. L'eix central d'aquest discurs són els conceptes de "flexibilitat" o "emprenedoria": la idea que podem viure millor si en comptes de tenir una feina fixa treballem en diverses jornades parcials de feina. I que podem complir els nostres somnis, creant la nostra empresa, essent autònoms, però obviant la manca de drets laborals que porta massa vegades a l'autoexplotació d'aquest col·lectiu.

Alhora, es defensa la reducció de les garanties laborals tradicionals com la negociació i representació col·lectiva, la protecció derivada de la Seguretat Social, les indemnitzacions davant l'acomiadament, entre tantes altres. Drets adquirits durant molts anys de lluita i que hem de defensar. Una nova realitat que s'apropa perillosament a la tradicional concepció del món del treball del segle XIX.

Com a joves no volem una vida laboral inestable, incerta i canviant, sinó la possibilitat de construir un projecte de vida propi en condicions de dignitat i emancipar-nos. Actualment, la taxa d'emancipació entre persones joves menors de 30 anys és del 18,2%.

És aquest el futur que volem?

En aquest sentit, es fa necessari acabar amb la segmentació de la societat i els sectors de feina, treballant des de la diversitat per objectius comuns, per garantir una vida digna a tots i totes les joves.

Per tot això, des del Consell Nacional de Joventut de Catalunya ens comprometem a:

- Rebutjar els models empresarials que es fonamenten en la contractació de falsos autònoms i evitar participar en espais on coincidim amb empreses que duen a terme aquestes males pràctiques.
- Exigir una major regulació en matèria de prevenció de riscos laborals, especialment donant importància als riscos associats a la salut mental.
- Continuar defensant un model de relacions laborals més humà i empàtic, rebutjant formes d'automatització de processos de decisió i, en especial, d'acomiadament.



- Instar a les administracions competents per a regular les noves realitats del treball per fer-les més transparents i respectuoses amb el dret a la intimitat, la desconnexió digital i el dret a la conciliació personal i familiar amb perspectiva de gènere.
- Garantir la informació en matèria de drets digitals, fent especial incidència en aquells que afectes especialment a les persones joves.
- Fomentar la informació sindical per a persones joves, difonent informació sobre drets laborals bàsics i recalçant la importància de la sindicació en els espais públics en què sigui possible.

Resolució presentada per Acció Jove, l'Eina i Avalot

