

45<sup>a</sup>

A

G



# INFORME DE GESTIÓ

## 2022

45<sup>a</sup> Assemblea General Ordinària

18 DE FEBRER DE 2023 | GRANOLLERS

## El 2022 del CNJC

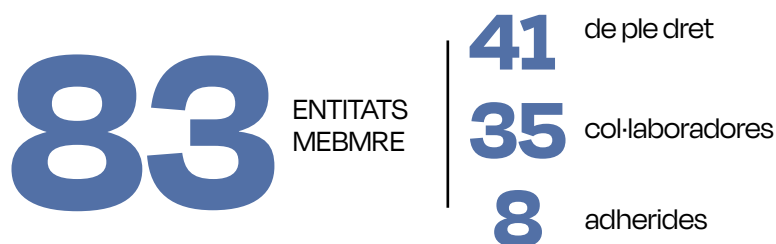
Aquest 2022 hem engegat un nou pla estratègic. Aquest pla estratègic fa l'aposta de diferenciar les feines del consell estructurals i les més de caire contextual, aquesta mirada ens ha permès poder dimensionar millor les tasques que desenvolupem així com reduir els projectes, tal i com s'ha vist reflectit en el pla de treball d'aquest 2022. També hem implementat canvis en el model organitzatiu per fer-lo més sostenible i centrat en les cures, hem trencat amb la compartimentació per àrees i hem creat equips de treball més heterogenis. Aquests canvis han estat molt positius i ens han permès refermar-nos en que una altra manera de treballar que sigui més estratègica i més sostenible, és possible.

Pel que fa a la participació i la vinculació del CNJC amb les entitats, es un aspecte que segueix estant ressentit per la situació que vam viure de la Covid-19. La participació segueix sent més baixa que abans de la pandèmia. És per això, que repensar el model organitzatiu, els estatuts i les normes de funcionament intern, tot i la feina ja feta, segueix sent una tasca pendent en el si del CNJC.

Malgrat les dificultats a les quals hem hagut de fer front tals com la manca de participació, el clima polític i un nou sistema de funcionament, creiem que hem aconseguit abordar i posar damunt la taula totes les necessitats, problemàtiques i voluntats de les joves que, a continuació, en farem la valoració política.

### EQUIP I ENTITATS MEBMRE

Aquest any, el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya ha representat a:



A més a més, l'han fet possible en el seu dia

**L'equip de secretariat**, amb la Julia Rosanna Sanchez- Valverde, Ahmed Nasser El Alaoui, Carlos Cañas, Joan López, Ernest Montserrat, Gerard Trias, Oriol Olmo

**L'equip tècnic**, amb la Rozina Bertran, Oriol Sales, Judith Pinyol, Andrea Colomer, Miquel Rosselló, Gemma Julián, Mar Urbistondo, Txema Riba

**L'equip de formadores**, amb Marcel Birulés, Ría Dueñas, Mireia Ercilla, Paula Isern, Iulia-Sidonia Kozel, Duran Mata-moros, Teresa Oliveras, Laura Parente, Pau Peralta, Mireia Picas, Atzar Piña, Clara Presas, Anna Sesto, Mar Sullà



Des del febrer del 2022 hi ha hagut molts canvis al CNJC: la pandèmia ha debilitat les bases associatives juvenils de Catalunya i això també s'ha vist reflectit en les estructures internes del Consell. A la passada AGO va haver-hi un fort relleu de membres del secretariat, però no ha sigut fins al juny que hem pogut apreciar un relleu efectiu. Durant aquests mesos, ha costat la participació i hi ha hagut varies baixes de secretaris i secretaries entre Assemblees, fet poc comú en les dinàmiques del Consell i que ens fa plantejar la participació que exigim i com podem reestructurar-la. El principal repte entorn de l'Equip del Secretariat és, justament, com afavorir una major participació i implicació i com evitar que hi hagi persones que marxen a mig mandat. Per a fer-ho hem de repensar en la participació, però també necessitem la col·laboració de les entitats. En aquesta mateixa línia, aquest any hem vist que ha disminuït dràsticament la presència de dones dins de l'equip del secretariat, havent-hi únicament la Presidenta, fet que afegeix el repte de recuperar la paritat dins dels òrgans de direcció.

Tot i això, valorem molt positivament l'equip que s'ha creat i que porta endavant la direcció política del Consell: des de la representació dels diversos àmbits, les dinàmiques neixen del treball en equip i el suport entre totes, el respecte, empatia i compromís amb la nostra tasca.

## INCIDÈNCIA I ESPAIS DE PARTICIPACIÓ

El Consell i les entitats que en formen part, al llarg del 2022, hem definit la seva aposta política i ha cercat els espais adients per a l'execució d'aquesta. Mitjançant els projectes, les resolucions i posicionaments i per la via de diferents espais d'incidència, enguany aquesta activitat es recull així:

### Últimes resolucions aprovades

Per la total inclusió de les persones trans al mercat laboral // En suport de les dones iranianes // Contra les ingerències de l'Estat a les entitats juvenils // El CNJC ens comprometem amb els objectius de l'agenda 2030 a Catalunya // Seguim lluitant per guanyar més drets // Les joves apostem per la Renda Bàsica Universal // Per un Pirineu viu, rebutgem la candidatura als Jocs Olímpics d'Hivern 2030 // La pagesia diu prou! // En suport a les nostres companyes del Consell // Nacional de Joventut d'Ucraïna // Per una nova realitat del treball digna // Posicionament sobre la vaga del 8M

### Espais d'incidència

7 Comissió de Polítiques de Joventut // 5 Reunions amb Grups Parlamentaris // 1 reunió amb la Presidenta del Parlament // Reunió amb el president 1 // 7 Reunions amb la Direcció General de Joventut (+PNJCat) // 1 Reunions amb el Consell d'Educació // 1 Reunions amb el Consell Interuniversitari de Catalunya // 1 Reunió amb Consellera Recerca i Universitats // 1 Consell Escolar de Catalunya // 6 Reunió amb Salut Mental de Catalunya // 46 Espais de representació institucional



Aquest any ha sigut un any marcat per la tornada completa o quasi-completa a la presencialitat. Com a membres del secretariat hem participat activament en els espais de representació en nom del Consell i fent un correcte traspàs del nostre discurs, així com defensa decisa dels nostres posicionaments. Valorem positivament com s'ha reactivat la Comissió de Polítiques de Joventut, havent-se convocat mensualment i podent fer molta incidència en els temes a tractar i en els debats generats. Hem sentit reconeguda la nostra legitimitat com a interlocutors vàlids en representació de la joventut de Catalunya.

Tot i això, pensem que hem de reconsiderar tots els espais de participació on actualment tenim presència per fer-ne una prioritització i una aposta estratègia del discurs adient a cada espai.

## **ELS PROJECTES: IMPACTE I SENSIBILITZACIÓ**

### **SALUT MENTAL**

Hem fet i presentarem una Radiografia.



Hem pogut mantenir el CNJC com a interlocutor de referència quan parlem de joves i salut mental, així com mantenir la xarxa d'aliances amb altres entitats de gran rellevància, com Salut Mental Catalunya. Hem generat expectativa amb la Radiografia que presentarem i hem pogut generar material que ens serà molt útil per a fer incidència.

### **HABITATGE**

Creació d'una pàgina web amb informació per conèixer els drets de les llogateres - Podcast sobre habitatge i jovent.



S'ha pogut fer molt bona feina de preparació dels materials divulgatius i en podrem començar a treure rèdit l'any 2023. Amb tot, sempre falta més profunditat i és molt difícil arribar al grau de concreció que ens agradaria. L'actualitat de l'any que ve en matèria d'habitatge serà carregada perquè es prepara una llei estatal, esperem que amb la feina feta el 2022 estiguem ben preparats per afrontar-la.

### **RENDA BÀSICA UNIVERSAL**

Grup de treball de RBU - Assistència al Consell Assessor del Pla Pilot de la RBU



Hem pogut generar discurs propi amb la participació directa de les entitats entorn a una temàtica poc treballada al CNJC que s'ha traduït en una resolució. Hem fet una gran tasca de trasllat al Consell Assessor per a la Implementació del Pla Pilot de la RBU, però desgraciadament els últims mesos no s'ha convocat i no hem pogut fer més incidència. Això ens porta a plantejar com volem seguir treballant aquesta temàtica anant més enllà del Consell Assessor.

## PROTOCOL VIOLÈNCIES MASCLISTES

Tancament del protocol. Creació de la comissió.



La intenció de dotar el Protocol del rang de "projecte" ha sigut una aposta clara per poder-lo treballar correctament i pràcticament ho hem aconseguit: el CNJC té casi acabat un Protocol en contra de les violències masclistes de qualitat que representa els nostres valors i principis.

## DRETS SEXUALS I REPRODUCTIUS

S'han realitzat reunions amb col·lectius feministes dels territoris de Ponent, Alt Pirineu i Aran per treballar amb una campanya de denúncia de la vulneració del dret a l'avortament amb les particularitats de cada zona i tenint en compte altres eixos. Es va fer un acte obert de presentació de la campanya, amb actuacions i la visualització de les peces audiovisuals.



És un dels projectes que més èxit ha tingut del consell perquè ha inclòs el suport a joves organitzades del territori amb un objectiu tangible i concret i, per tant, mesurable. Per part del CNJC es fa molt bona valoració de com ha funcionat i vol ser un mètode d'actuació a tenir en compte.

## LLENGUA CATALANA

Reunions amb els principals agents en defensa de la Llengua. Incorporació d'una categoria als premis de l'associacionisme per premiar iniciatives que promouen l'ús social del català.



S'ha posat de manifest la problemàtica actual i hi ha una clara intenció dels àmbits, especialment del d'educatives per fer accions que ajudin a identificar-la i resoldre-la. Hi ha feina per fer però s'hi dona prioritat i importància.



## RECONNECTEM EL CONSELL

Elaboració i enviament d'una enquesta per conèixer i detectar quin és l'estat de les entitats del CNJC després de la pandèmia sanitària. Actualització del contacte amb les referents de les entitats del CNJC. Trobades bilaterals amb les diferents entitats del CNJC per conèixer quin és el seu estat. Assistència a nombrosos actes de les diferents entitats i col·lectius d'interacció del CNJC.



L'enquesta no ha tingut el retorn esperat per part de les entitats que se'ls ha enviat. Així i tot ha servit per actualitzar molts contactes de referència de les associacions.

Les trobades bilaterals no han tingut l'èxit esperat: la manca de disponibilitat per ambdues bandes i les dificultats per aconseguir respostes a l'enquesta hi han influït. Ara bé, s'ha assistit a un nombre molt significatiu d'actes d'entitats i col·lectius d'interacció amb el CNJC teixint i aferrant complicitats des d'un prisma vivencial.

## SUPPORT ASSOCIATIU

Cicle de formacions online per a les entitats de base. Obertura del canal de telegram de Suport Associatiu i creació de nous recursos per a les entitats. Definició de la futura eina de suport associatiu i començament de la incidència per aconseguir-ne el finançament.



L'Eina és un projecte força ambiciós, perquè requereix que ens augmenti el pressupost i per tant, cal incidir a la DGJ per a poder-la fer realitat. Aquest any, hem desenvolupat la proposta d'eina que creiem que és necessària, partint de la feina de diagnòsi realitzada l'any anterior i posant especial èmfasi en la territorialització de la mateixa. Alhora, mentre no arriba l'eina, ja estem desenvolupant accions de suport associatiu com el canal de telegram i el cicle de formacions, ja que el suport associatiu forma part del dia a dia del consell. És per això, que podem afirmar que aquesta iniciativa s'està desenvolupant correctament.

## BALANÇ ASSOCIATIU

Reunions de treball conjuntament amb la XES per veure l'encaix del futur Balanç Associatiu Juvenil, així com per definir el seu procés de creació. Realització de 4 trobades del grup de treball, amb entitats del CNJC, per a definir les preguntes i indicadors del futur Balanç, i el procés de recollida de dades.



El projecte encara ja el seu final, o més ben dit la seva estandardització amb la culminació del procés de definició que ha de donar pas a l'eina i a la seva utilització regular. El balanç es farà amb clau de curs, i s'estrenarà per avaluar el curs 2022-23.

## EDUCACIÓ EN LA PARTICIPACIÓ

Dur a termes les darreres sessions programades del projecte Activem l'Energia Transformadora del curs 2021/22 conjuntament amb la DIBA. La no adjudicació de la partida econòmica per part de la Diputació de Barcelona ha sigut una oportunitat per redimensionar la proposta. En aquest sentit, es dissenya un projecte amb un major nombre de sessions per tal de poder materialitzar un projecte dins el centre escolar. L'objectiu és obtenir un retorn més tangible en tant que vivencial.



Moltes de les darreres sessions del curs anterior van haver de ser assumides per l'ET després d'absències dins l'equip de formadores.

La precipitació dels fets i la sobrecàrrega de projectes per part de l'equip ha fet que es tingués una manca de temps per poder incidir als Instituts abans de que comencés el curs escolar. Ara com ara no s'ha implementat en cap centre.

## FORMACIONS

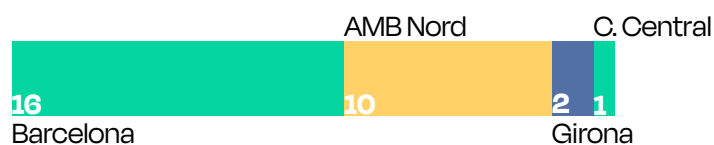
Aquest any, s'ha renovat l'equip de formadores incorporant-hi diferents perfils i creant un equip més nombrós i territorialitzat. Alhora, també s'han actualitzat les temàtiques de formació que oferim, ja sigui a l'associacionisme de base o a les entitats del CNJC.

Tot i això, cal ser conscients que aquest any la majoria de les formacions han estat a Barcelona o a l'AMB, alhora que hi ha una desconeixença per part de les entitats de base d'aquest recurs gratuït al qual poden accedir.

Finalment, cal destacar que també s'han realitzat formacions a instituts a través de l'IMed i la DIBA, sobre violències masclistes en entorns digitals i sobre participació i associacionisme.

### FORMACIONS

29



## PREMIS DE L'ASSOCIACIONISME

Els Premis de l'Associacionisme d'aquest any han sigut, per nosaltres, un vertader èxit. Hem fet una aposta per un nou format, intentant plantejar un espai d'oci i trobada que trobàvem a faltar des de la pandèmia. Per això, hem recuperat el concert posterior a la Gala de Premis i hem apostat per oferir una presentació menys formal i més propera. La preparació dels Premis de l'Associacionisme comporta molta feina tècnica pel Consell i últimament havíem tingut problema amb les candidatures, però aquest any n'hem rebudes moltes de qualitat. Per tant, la valoració que en fem és molt positiva.

**7.100€**

**5 premis atorgats en  
4 categories**

**30**

**Candidatures  
rebudes**

**113**

**Assistents durant la gala  
(més en el concert)**

## PARTICIPACIÓ

Aquest any, ha estat destacat per la recuperació de la presencialitat als diferents espais de participació del CNJC. Tot i això, la participació no ha patit grans variacions respecte a les tendències dels darrers anys. Al CNJC dividim els espais de participació en: Espais de Governança, Espais Formatius, Àmbits i Grups de Treball.

Als **espais de governança**, veiem que són els espais on més participació hi ha, sent aquests, els espais decisius més importants. Tot i això, cal destacar que la participació en els òrgans de govern no ha superat, excepte a l'AGO, el ventall del 50% de participació de les entitats de ple dret. Malauradament, no hi ha hagut cap **espai formatiu** dirigit a les entitats del CNJC, ja que no s'ha realitzat ni l'Àgora Jove ni el Triangle Jove. Finalment, pel que fa als **grups de treball**, l'àmbit que més hi participa és el d'educatives, seguit per polítiques i sindicals, i en una mesura molt menor pels consells locals de joventut.

Pel que fa als **àmbits**, cal destacar el nombre de reunions d'àmbit ha estat diferent a cada un dels àmbits. L'àmbit que més s'ha reunit ha estat el d'educatives, que també destaca per ser l'àmbit més propositiu i amb projectes propis que sorgeixen de les necessitats detectades a l'àmbit. En segon lloc, hi trobaríem els àmbits de polítiques i sindicals que s'han reunit 2 i 3 cops respectivament. Ambdós destaquen per tenir una presència constant d'entre 4 i 5 entitats presents a cada convocatòria, tot i això, aquests espais tenen el repte d'anar més enllà del traspàs d'informació i cada cop ser més participatius. Finalment, tenim els àmbits de CLJ i de socials i culturals, enguany, tot i que s'ha intentat convocar en diferents ocasions, mai s'ha arribat a realitzar a causa de la falta de quòrum que hi ha hagut.

Pel que fa a les persones participants en el global de tots els espais duts a terme pel CNJC aquest 2022, un 56,28% han estat homes i un 43,72% han estat dones. Si fem aquesta mateixa anàlisi per espais, podem veure com a trets generals els grups de treball i als àmbits d'educatives hi ha hagut més dones que homes i, en canvi, als òrgans de govern, als àmbits de sindicals i al de polítiques hi ha hagut el mateix nombre de





persones per a cada gènere o més homes. Alhora, un fet a destacar és que en les dues ocasions que s'ha convocat l'àmbit de polítiques totes les persones que han vingut en representació d'una entitat han estat homes.

0

**Espais formatius**

3-5

**Espais de governança**  
(AGO, AGE+CE, AGE+CE)

9

**Àmbits**

7

**Grups de treball**  
(4 Balanç associatiu, 2  
Llei de Foment de l'Asso-  
ciacionisme, 1 RBU)

## COMUNICACIÓ

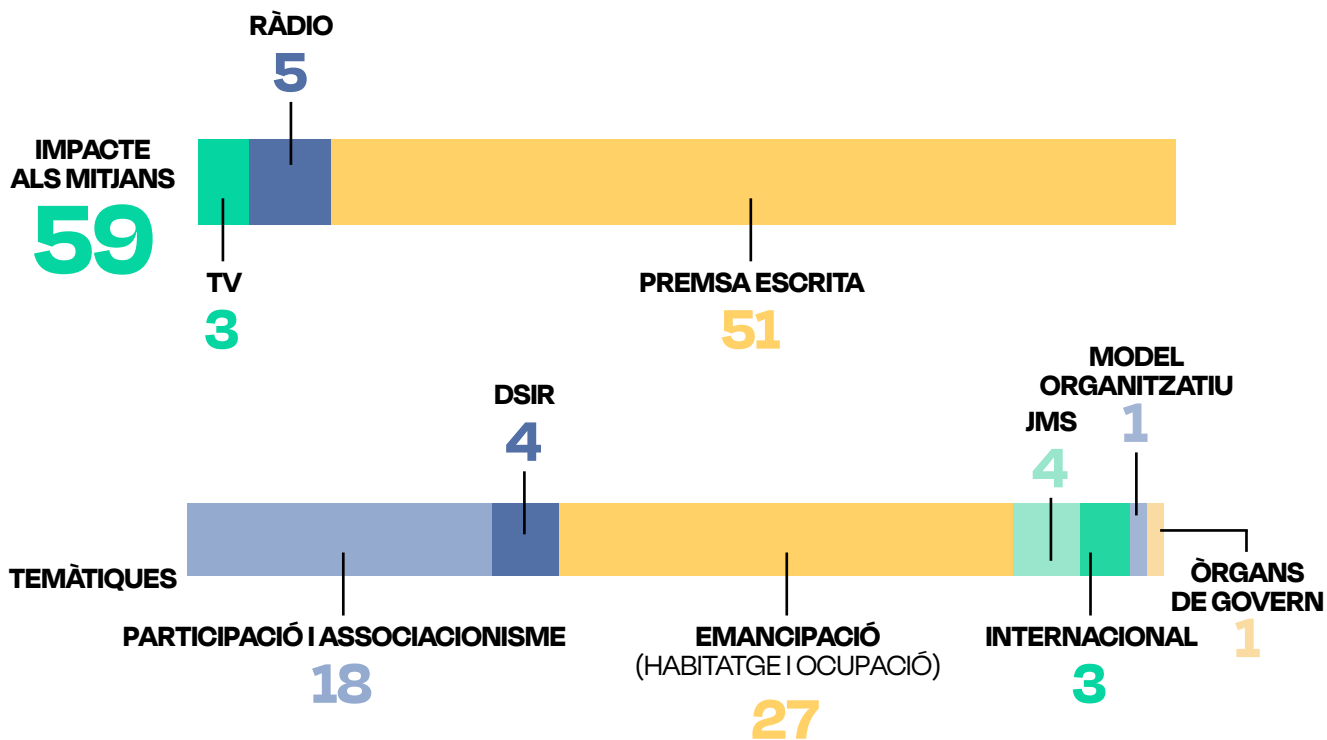
En el marc d'un procés de redefinició en la prioritització de la feina del CNJC, aquest es veu reflectit en els resultats de l'àrea de comunicació, concretament en la **projecció pública** de la plataforma. Així doncs, la reducció del ventall de temes pels quals treballem ha suposat un **increment en la referencialitat pública** del CNJC sobre els àmbits pels quals hem dut a terme, aquest 2022, projectes sòlids i amb continuïtat. Aquest és el cas del projecte DSIR a Ponent o l'informe sobre Joves Migrades Soles. D'altra banda, constatem també que el sostre, fins al moment, del nostre abast mediàtic, el toquem amb les qüestions d'emancipació, concretament amb les qüestions d'habitatge. La conjuntura, la continuïtat treballant aquest eix i els **processos d'incidència política** que hem iniciat enguany (amb el Ple Monogràfic de Joventut) com a protagonista, són les causes d'haver situat, per a alguns públics i mitjans, el CNJC com a òrgan referencial i autoritzat en matèria d'emancipació juvenil. Cal tenir en compte, a més a més, que els projectes d'habitatge i salut mental no es veuen reflectits en aquest informe, perquè s'han executat les accions finals de comunicació a posteriori.

En una vessant més interna i estructural de l'àrea de comunicació, aquest 2022 ens hem trobat en una situació d'estancament pel que fa al creixement a xarxes, tant de seguidors com d'interacció. És per això que des de l'octubre ens proposem revertir aquesta situació amb la millora de la **unitat estètica** del CNJC a les xarxes, així com començar a introduir formats que trenquin amb velles dinàmiques digitals, algunes obsoletes. El resultat d'aquest plantejament és la **reestructuració de l'àrea**, incorporant la plaça de disseny i continguts digitals, creant un llibre d'estil i explorant nous canals, formats i processos creatius.

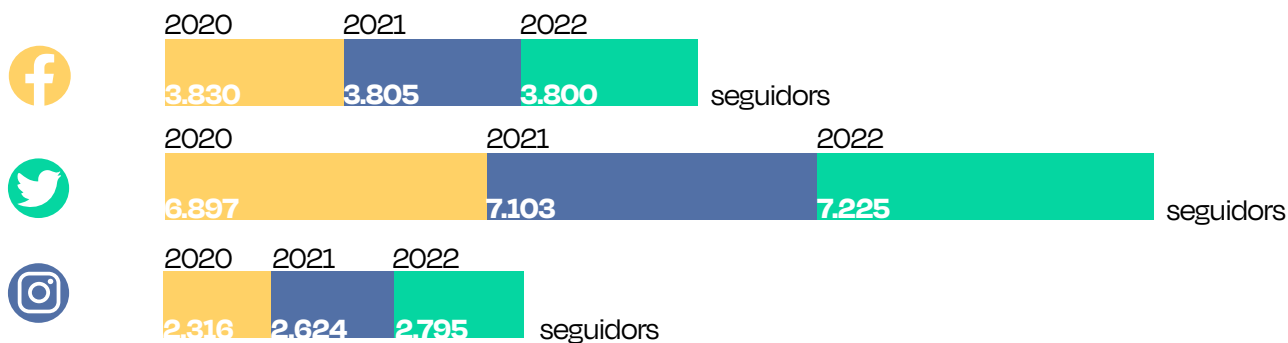
### ACCIONS

- Canvi de web
- Accions de premsa independents de projectes (emancipació)
- Llibre d'estil
- Ple monogràfic





**XARXES SOCIALS**



**COMPTE DE RESULTATS**

\*Estat de comptes en procés d'auditoria.

