

# 46A AGO

3 DE FEBRER DE 2024

SANT FELIU DE LLOBREGAT

## INFORME DE GESTIÓ 2024



Consell  
Nacional  
de la Joventut  
de Catalunya

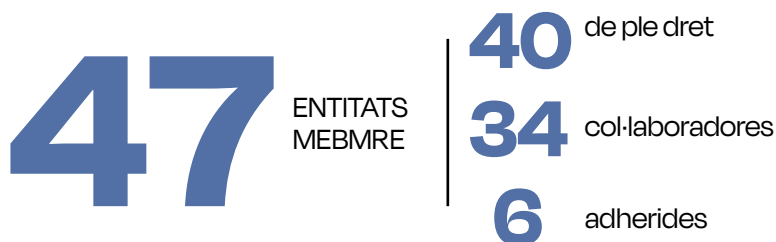
## El 2023 del CNJC

Aquest 2023 hem seguit amb la feina engegada del pla estratègic aprovat el 2022. Dotant-lo d'un pla de treball que perseguia l'objectiu de respondre a les necessitats de l'associacionisme, crear una molt bona planificació tant estratègica com temporal així com, dotar de més qualitat els projectes i accions del CNJC.

Ha sigut l'any de la reducció de projectes, de la visió estratègica de les àrees, de la feina interdisciplinària, del foment de la participació de les entitats en els projectes i el si del CNJC. També ha sigut l'any de l'aproximació del CNJC a entitats d'arreu del territori i a col·lectius del moviment popular. Tot i que queda molta feina per fer, i molts objectius per assolir, aquest any ha permès fer un canvi en la forma de treballar del CNJC que permetrà a la llarga convertir-lo en una eina útil i adaptada als nous models de participació juvenil. Mai sense perdre de vista la importància del foment de l'associacionisme i la feina d'incidència política institucional.

### EQUIP I ENTITATS MEBMRE

Aquest any, el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya ha representat a:



A més a més, l'han fet possible en el seu dia

**L'equip de secretariat**, amb la Julia Rosanna Sanchez-Valverde, Carlos Cañas, Gerard Trias, Carla Andreu, Joan López, Ernest Montserrat, Berta Viñas, Oriol Olmo i Arnau Rusinés.

**L'equip tècnic**, amb la Rozina Bertran, Gemma Julián, Txema Ribba, Miquel Rosselló, Judith Pinyol, Oriol Sales, Mar Urbistondo i Núria Velasco.

**L'equip de formadores**, amb Marcel Birulés, Aliou Diallo, Ria Dueñas, Paula Isern, Iulia-Sidonia Kozel, Duran Matamoros, Teresa Oliveras, Laura Parente, Pau Peralta, Mireia Picas, Atzar Piña, Clara Presas, Anna Sesto i Mar Sullà.

L'any 2023 ha estat un any molt positiu i de molta feina amb una consolidació d'un equip de secretariat que s'ha acabat de conformar amb les noves incorporacions de la Carla i l'Arnau i ha permès dur a terme els projectes proposats per al període entre assemblees.

La participació ha millorat tant quantitativa com qualitativament amb noves incorporacions a l'equip de



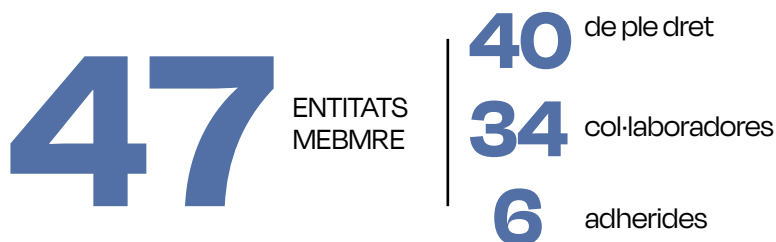
## El 2023 del CNJC

Aquest 2023 hem seguit amb la feina engegada del pla estratègic aprovat el 2022. Dotant-lo d'un pla de treball que perseguia l'objectiu de respondre a les necessitats de l'associacionisme, crear una molt bona planificació tant estratègica com temporal així com, dotar de més qualitat els projectes i accions del CNJC.

Ha sigut l'any de la reducció de projectes, de la visió estratègica de les àrees, de la feina interdisciplinària, del foment de la participació de les entitats en els projectes i el si del CNJC. També ha sigut l'any de l'aproximació del CNJC a entitats d'arreu del territori i a col·lectius del moviment popular. Tot i que queda molta feina per fer, i molts objectius per assolir, aquest any ha permès fer un canvi en la forma de treballar del CNJC que permetrà a la llarga convertir-lo en una eina útil i adaptada als nous models de participació juvenil. Mai sense perdre de vista la importància del foment de l'associacionisme i la feina d'incidència política institucional.

### EQUIP I ENTITATS MEBMRE

Aquest any, el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya ha representat a:



A més a més, l'han fet possible en el seu dia

**L'equip de secretariat**, amb la Julia Rosanna Sanchez-Valverde, Carlos Cañas, Gerard Trias, Carla Andreu, Joan López, Ernest Montserrat, Berta Viñas, Oriol Olmo i Arnau Rusinés.

**L'equip tècnic**, amb la Rozina Bertran, Gemma Julián, Txema Ribba, Miquel Rosselló, Judith Pinyol, Oriol Sales, Mar Urbistondo i Núria Velasco.

**L'equip de formadores**, amb Marcel Birulés, Aliou Diallo, Ria Dueñas, Paula Isern, Iulia-Sidonia Kozel, Duran Matamoros, Teresa Oliveras, Laura Parente, Pau Peralta, Mireia Picas, Atzar Piña, Clara Presas, Anna Sesto i Mar Sullà.

L'any 2023 ha estat un any molt positiu i de molta feina amb una consolidació d'un equip de secretariat que s'ha acabat de conformar amb les noves incorporacions de la Carla i l'Arnau i ha permès dur a terme els projectes proposats per al període entre assemblees.

La participació ha millorat tant quantitativa com qualitativament amb noves incorporacions a l'equip de



secretariat i amb una major participació dels membres mateixos, ajudant a poder distribuir les càrregues de feina i fomentant les cures entre nosaltres. És un equip motivat i proactiu, que posa al centre les cures i les responsabilitats del secretariat del CNJC, fet que representa la potencialitat de l'equip.

La principal debilitat que hem destacat és una forta masculinització dels membres de l'equip de secretariat: tanquem l'any 2023 amb dues noies a l'equip i cinc nois. Això afegeix una problemàtica a la tasca de relleu dins del secretariat mateix i als rols de major responsabilitat, com formar part de l'equip de presidència. Les entitats han d'assumir la responsabilitat de presentar candidates per a ser membres de l'equip de secretariat per garantir, com a mínim, la paritat en el nucli del CNJC.

## **INCIDÈNCIA I ESPAIS DE PARTICIPACIÓ**

El Consell i les entitats que en formen part, al llarg del 2023, hem definit l'aposta política i hem cercat els espais adients per a l'execució d'aquesta. Mitjançant els projectes, les resolucions i posicionaments i per la via de diferents espais d'incidència, enguany aquesta activitat es recull així:

### **Últimes resolucions aprovades**

// En relació al projecte del quart cinturó // Per un model ferroviari català que aposti per l'accessibilitat i la democratització de la mobilitat // Per una televisió pública que defensi la llibertat d'expressió dels seus treballadors // Les joves diem NO al Hard Rock // Pels drets de les persones migrades, l'associacionisme juvenil contra el racisme i el feixisme // L'associacionisme juvenil reivindicuem el dret a emancipar-nos // Per unes pràctiques dignes // Posicionament en relació a les agressions policials cap a l'Esplai del Pi // El CNJC referma el seu compromís amb la pau i amb el poble palestí // Sobre la jornada laboral de 32 hores // L'Adri es queda al barri

### **Espais d'incidència**

// 6 Comissió de Polítiques de Joventut // 3 Reunions amb Grups Parlamentaris // 6 Reunions amb la Direcció General de Joventut (+PNJCat) // 1 Reunions amb el Consell d'Educació // 1 Reunions amb el Consell Interuniversitari de Catalunya // 1 Reunió amb Consellera Recerca i Universitats // 1 Consell Escolar de Catalunya // 4 Reunions amb Consells Comarcals // 1 Reunió amb el departament de normalització lingüística // 1 Reunió amb el Conseller de Drets Socials



La dinàmica en els espais d'incidència ha seguit el mateix sentit que l'any 2022: es reconeix al CNJC com a interlocutor en qüestions de joventut i hem mantingut la nostra participació en tots els espais estratègics. La Comissió de Polítiques de Joventut ha mantingut la constància en la seva periodicitat, poguent el Consell participar-hi activament tant com a compareixents tant com convidats a totes les sessions.

Hem sapigut traslladar la feina i els projectes a aquests espais i guanyar lloc en d'altres on poder donar trasllat de la perspectiva juvenil en diversos àmbits. Tot i això, considerem que hem de pressionar més i aspirar a obtenir més reunions amb les Conselleries i amb Presidència de la Generalitat, recuperant dinàmiques anteriors on hi havia reunions periòdiques on poder tractar diverses qüestions d'actualitat.

## **LES ÀREES: IMPACTE I SENSIBILITZACIÓ**

### **PARTICIPACIÓ**

Les principals accions de l'àrea de participació les podem dividir en quatre blocs: suport associatiu, participació interna, espais de representació i incidència, i finalment, el reconeixement a la tasca que realitza l'associacionisme juvenil.

En relació amb el bloc de suport associatiu, enguany hem generat i fet difusió de 24 recursos de suport associatiu, i hem dut a terme formacions a les entitats que ho han sol·licitat a través de l'equip de formadores. També hem resolt un total de 8 consultes i assessoraments fet i hem posat en marxa el Balanç Associatiu Juvenil, finalment ha estat respost per 4 entitats, un nombre inferior del que s'esperava.

Respecte al bloc de participació interna, aquest any hem iniciat el procés per actualitzar les normes de funcionament intern i hem revisat la participació de les entitats. Amb l'objectiu de facilitar la gestió de les assemblees hem obert una plataforma en línia per gestionar les votacions, resolucions i esmenes. Per altra banda, tenim pendent la creació d'una eina de participació digital. Alhora, hem garantit que tots els projectes tinguin un enfocament de gènere basat en drets humans i una perspectiva territorialitzada. A més, hem començat a repensar el model de CLJ, sense una conclusió clara davant l'existència de diferents models en funció del tamany del municipi. Finalment, hem generat espais de trobada i treball entre les entitats educatives.

Amb referència als espais de representació i incidència, al llarg del 2023 hem continuat participant del projecte VEU i BOT, de la XAC, i el OAVC. També, ens hem reunit periòdicament amb el servei d'associacionisme i educació en el lleure de la DGJ, i hem fet diverses reunions amb la DGJ i la Conselleria de Drets Socials per poder implementar l'eina de suport associatiu el 2024, tot i que finalment no ha estat possible. Per una altra banda, hem continuat participant del grup motor del PNJCat, i hem incidit en ell per incorporar-hi la mirada associativa, també ens hem reunit amb la



DGACC per incidir sobre la importància del reconeixement de competències, i hem fet incidència i esmenes, a través dels grups parlamentaris a la llei de foment de l'associacionisme.

En darrer lloc, trobem el bloc dedicat al reconeixement de la tasca que duu a terme l'associacionisme juvenil. Enguany hem dut a terme una nova edició dels Premis de l'Associacionisme Juvenil i l'Educació en el Lleure, que ha comptat amb una participació un pèl major que en la darrera edició, però cal destacar que hi ha hagut un increment important en la qualitat dels projectes presentats.

## INTERNACIONAL

Pel que fa a la representació internacional, el grau de satisfacció és molt alt. Valorem molt positivament el fet que la participació a tots els espais en què participàvem abans de la pandèmia ha estat constant i fluïda. Alhora, hem enfortit i consolidat les relacions formals amb altres organismes internacionals, com poden ser el CJE o els SYC (Southern Youth Councils en el marc de l'European Youth Forum). El punt negatiu és que l'àmbit encara no està consolidat en relació amb les entitats, i la feina amb la Comissió Internacional no troba la constància necessària en part perquè els esforços interns han estat dirigits en la participació externa, però també per una manca d'iniciativa de les entitats. L'àmbit celebra també la tornada a la participació i incorporació al CNJC d'entitats que tenen gran presència internacional i que, de ben segur, permetran que l'acció catalana a l'exterior recuperi les posicions de representació que havia tingut en el passat.

## EMANCIPACIÓ

Vam començar l'any molt intensament fent la presentació de la radiografia de la Salut Mental, la qual va tenir molt d'impacte. Després hem anat fent seguiment d'aquest projecte, ja que ens han convidat a espais a donar explicacions sobre la radiografia, que valorem molt positivament. També per les eleccions municipals de maig, vam realitzar dues campanyes, una demanant l'ampliació del sufragi a persones de més 16 anys i amb diferents nacionalitats, però resideixen a Catalunya i l'altra campanya va ser la de creació d'un decàleg amb 10 propostes que haurien d'assolir els Ajuntament. Les dues campanyes van estar molt bé, pel que fa a la feina feta, potser l'impacte a xarxes va ser una mica fluix. Finalment, hem fet ressò de les dades que afecten als joves, on valorem molt positivament, ja que solen tenir bastantes interaccions.

Alhora, hem fet seguiment de les polítiques públiques en matèria laboral, analitzant les dades resultant dels diversos estudis i informes, així com hem apostat per seguir demanant una dignificació de les pràctiques universitàries o de formació professional, posant especial interès en el possible Estatut del Becari. Sempre dins de l'àrea d'emancipació hem estudiant de quina ma-



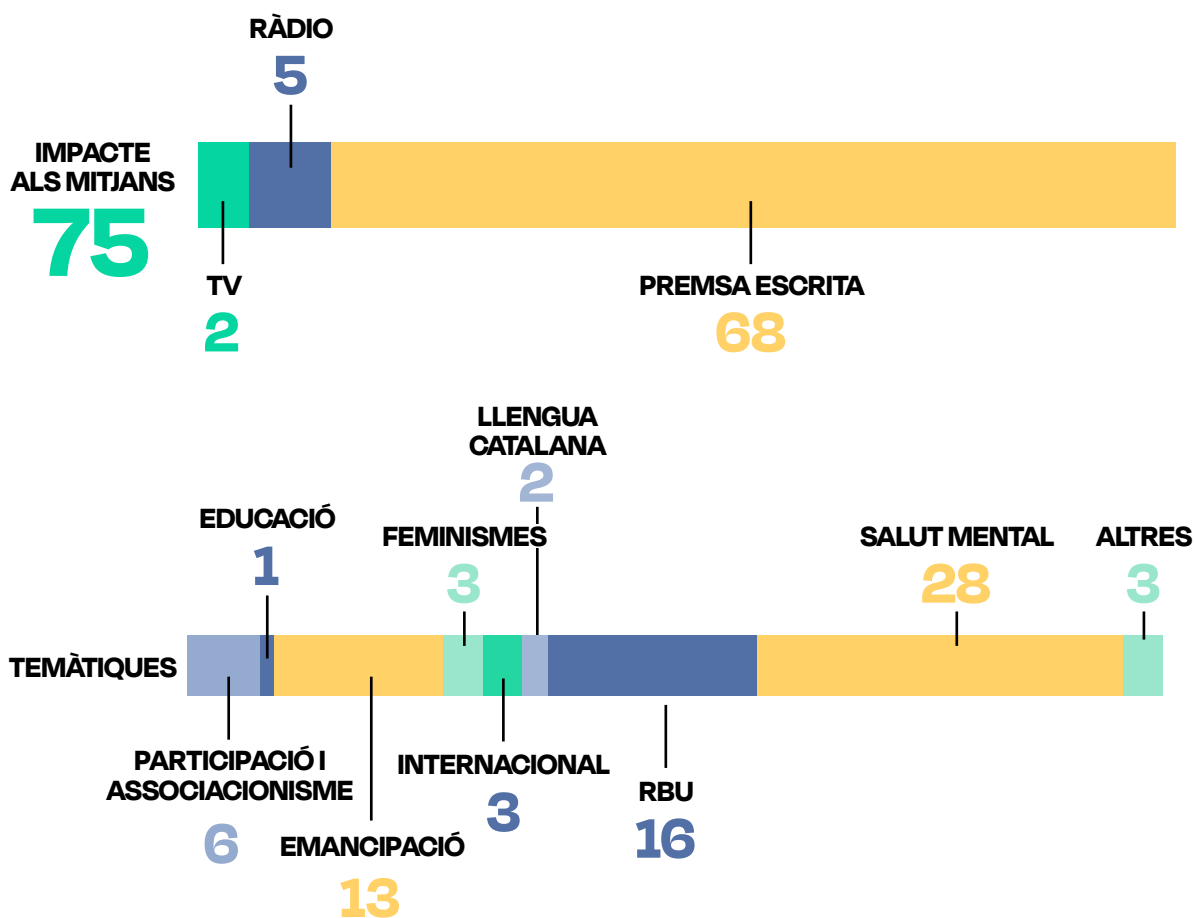
nera donar-li continuïtat a tota la feina en relació a l'*habitatge*: en aquest sentit hem mantingut les aliances generades en el marc d'aquest projecte, hem mantingut la difusió de la web de *joves llogateres* i les formacions pertinents.

Valorem positivament la feina feta, dirigida a poder fer seguiment de projectes anteriors importants pel Consell on hem sigut i som referents.

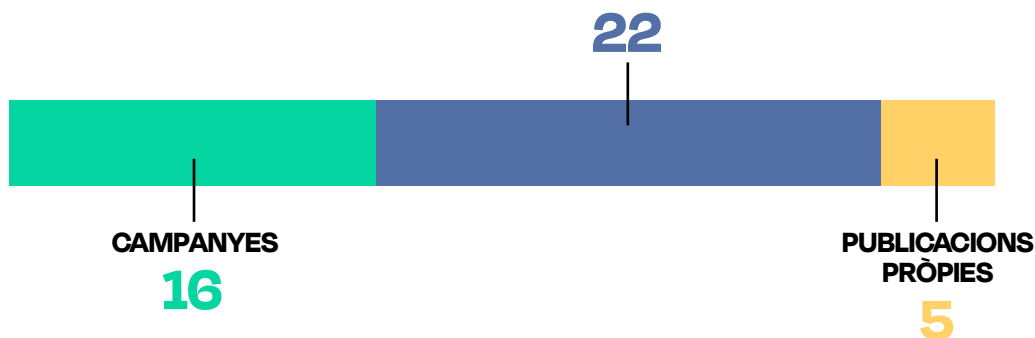
## COMUNICACIÓ

Al 2023 s'ha formalitzat el procés de replantejament de l'àrea de comunicació, incorporant una persona tècnica de disseny, poguent replantejar la imatge i el disseny de la comunicació del CNJC i els seus projectes. D'aquesta manera s'ha pogut fer una millor feina en aquest àmbit, més actualitzada i amb més recorregut de difusió.

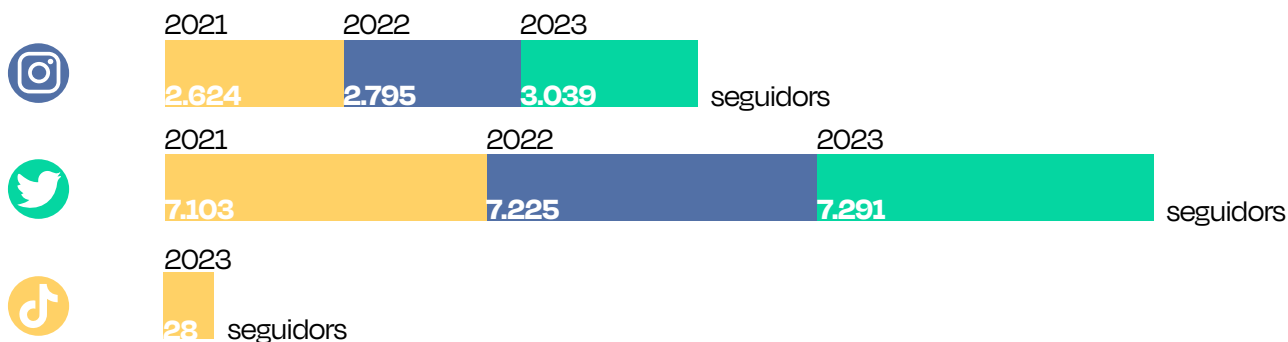
En la mateixa línia hem començat un procés de revisitació de la nostra comunicació interna i externa, analitzant possibles eines a introduir i quines obtenen més bons resultats.



**ACCIONS DE PREMSA**



**XARXES SOCIALS**



**ELS PROJECTES: IMPACTE I SENSIBILITZACIÓ**

**ÉS BÀSIC**

Principals accions: Formacions prèvies, creació de la Plataforma, presentació de la Plataforma, vídeo de campanya, monogràfic RBU, acte a Girona, acte final a la UPF i presentació d'una proposta de resolució al Parlament.



Valoració molt positiva, hem fet molta incidència política i hem aconseguit que entitats de fora del CNJC s'apropessin a la Plataforma. Potser ha faltat una mica de participació de les entitats, sobretot pel que fa a les decisions conjuntes i poder arribar a educatives.

La relació que hem tingut amb els partits que ens donaven suport ha sigut positiva, ja que necessitaven un espai com és bàsic per defensar i posicionar-se.

Per altre costat hem pogut arribar a molta gent no associada, i que es fessin una reivindicació com aquesta, fer-se la pròpia.





El repte és poder arribar a més entitats per tenir més força, presentar la plataforma d'Es Bàsic a totes les universitats, que més gent conegui la plataforma, i s'uneixi a ella. A més, fer seguiment de la proposta de resolució al Parlament.

### ESTENEM LA RESPOSTA

Col·laboració amb els col·lectius de Granollers, Valls, Vilafranca del Penedès i La Seu d'Urgell. Exposició internet en resposta a l'extrema dreta i els discursos antifeministes. Col·laboració amb els col·lectius de Granollers, Valls, Vilafranca del Penedès i La Seu d'Urgell. Exposició internet en resposta a l'extrema dreta i els discursos antifeministes.



Aquest projecte ha permès donar-li un caire territorial i de coneixement a entitats no associades al Consell, poguent visibilitzar el seu contingut sota el paraigües de la temàtica posada sobre la taula. Hem pogut el focus sobre la resposta i no sobre el discurs d'odi, tenint com a resultat una exposició estèticament molt maca i innovadora. El fet d'haver-ho fet territorialitzat ha ajudat a donar-nos a conèixer en zones on normalment no arribem tant.

El repte actual és donar-li continuïtat a l'exposició, moviment entre les entitats que formen part del Consell i les que no, per seguir estenent la resposta!

### DEFENSEM LA LLENGUA CATALANA

S'ha fet una acció per àmbit: campanya sindicals referents i drets lingüístics. Estudi de l'ús del català en les entitats educatives de base comunitària. Campanya de mocions als ajuntaments.



Molt bona valoració per l'àmbit de sindicals per què va permetre fer una campanya on les entitats es van poder implicar. L'estudi de llengua a les entitats educatives es valora molt positivament, hem pogut obtenir una bona representació del total de les entitats i a sortit un recurs que serà útil. Per últim, la campanya de mocions als ajuntaments no a funcionat ni per la feina conjunta i la capacitat d'implicar a les entitats ni pel nombre d'ajuntaments que han aprovat la moció.

### APLEC: LA TROBADA DEL CNJC

Enguany hem recuperat un espai de trobada, cohesió i treball entre les entitats que formen part del CNJC, l'Aplec. Concretament, va tenir lloc el cap de setmana de l'11 i 12 de novembre a Coma-Ruga i va comptar amb la participació de més de 21 entitats i un total de 50 participants.



En ell vam revisar i repensar la participació en el marc del CNJC, vam dur a terme un espai de cohesió més lúdic i vam començar a treballar el pla de treball del 2024. També, vam aprofitar per realitzar una AGE, i dur a terme una acció comunicativa. Per altra banda, cal destacar que durant els primers mesos de l'any, vam dur a terme un procés participatiu per definir els continguts i el format de l'Aplec.



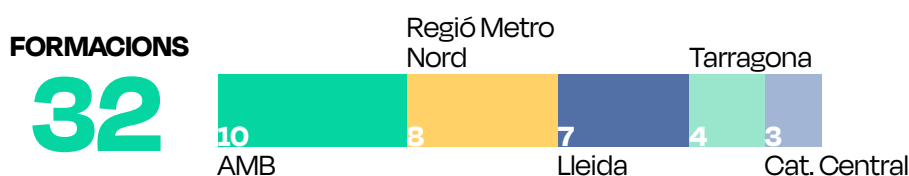
El fet d'haver pogut celebrar l'Aplec ja és una de les grans fites d'aquest any i motiu de satisfacció per a l'equip de treball. Clar està que no ha estat perfecte i sempre hi ha espai a millorar, però cal celebrar la bona feina feta i esperar que serveixi per consolidar una trobada que de ben segur ha d'assentar les bases per tal de seguir podent realitzar-la en el futur.

## FORMACIONS

Enguany l'equip de formadores s'ha consolidat, després de la renovació del curs anterior. Tanmateix, enguany hem incorporat una persona experta en antiracisme a l'equip, per tal de potenciar i millorar les formacions en matèria antiracisme.

Alhora, tot i que el nombre de formacions (32) és només una mica superior al del curs passat, podem destacar que enguany hi ha hagut un major repartiment de les formacions pel principat. Enguany hem fet 10 formacions a l'AMB, 8 a la Regió Metropolitana Nord, 7 a Lleida, 4 a Tarragona i 3 a la Catalunya Central.

Cal destacar que enguany l'equip de formadores sobretot ha estat sol·licitat per les entitats membre, representant gairebé el 50% de les demandes, on l'equip de formadores ha participat dinamitzant tallers i formacions a jornades formatives o trobades associatives, entre altres espais. No obstant això, seguim constatant que hi ha una desconexió per part de les entitats de base d'aquest recurs, havent suposat menys d'un 20% de les demandes.



## PREMIS ASSOCIACIONISME

Els Premis de l'Associacionisme d'aquest any han sigut, per nosaltres, un vertader èxit. Hem continuat amb el procés de replantejament dels premis, i els premis de l'associacionisme juvenil han agafat l'estructura dels premis de l'educació en el lleure, podent premiar així més entitats. També, hem canviat les bases i el mes de l'entrega de premis, passant l'entrega al mes de juny, i premiant projectes fets al curs 2022/23 o projectes que es volen realitzar al llarg del curs 2023/24.



Cal destacar que el nombre de candidatures rebudes s'ha mantingut respecte de la darrera edició, tanmateix, cal destacar que aquestes a causa del canvi de temporalització dels premis han estat separades per set mesos (novembre 2022 i juny 2023).

Pel que fa a l'entrega de premis, vam voler provar un nou format, a la plaça Cardona en horari de migdia, amb un concert per acabar l'acte. La preparació dels Premis de l'Associacionisme comporta molta feina tècnica pel Consell i igual que l'any passat hem rebut moltes candidatures, comparada amb anys anteriors, i cal destacar la gran qualitat que han tingut. Per tant, la valoració que en fem és molt positiva.

**10.898,15€**

**5 premis atorgats en  
4 categories**

**8.000€**

**en premis directes a les  
entitats**

**30**

**Candidatures  
rebudes**

## **PARTICIPACIÓ**

Aquest any ha destacat per l'increment dels espais de participació que s'han convocat, amb un augment de més del 50% respecte al 2022. Alhora, enguany hem celebrat l'Aplec, recuperant així un espai de treball, trobada i cohesió que no teníem des d'abans de la pandèmia. Al CNJC dividim els espais de participació en: Espais de Governança, i Espais de Treball vinculats als projectes i accions d'àrea del Pla de Treball

Pel que fa als **espais de governança**, veiem que són els espais on més participació hi ha, sent aquests, els espais decisius més importants. També, cal destacar que hi ha hagut una major participació de les entitats respecte a l'any anterior, superant la barrera del 60% de les entitats de ple dret a l'AGO, i quasi arribant al 50% a les AGE i el CE, creixent un 50% la participació a les AGE i un 35% al CE. Respecte als àmbits, cal destacar el nombre de reunions d'àmbit ha estat diferent a cada un dels àmbits. L'àmbit que més s'ha reunit ha estat el d'educatives, amb un total de 6 convocatòries, que també destaca per ser l'àmbit més propositiu i amb projectes propis que sorgeixen de les necessitats detectades a l'àmbit. En segon lloc, hi trobaríem l'àmbit de sindicals, que s'ha reunit 5 cops, el de consells locals que s'ha reunit 3 cops, tots ells abans de l'estiu, i tot i que s'ha intentat no s'ha pogut convocar a la tardor, i l'àmbit de polítiques s'ha pogut reunir 2 cops. Aquests 3 àmbits, destaquen per tenir una presència constant d'unes 3 entitats presents a cada convocatòria, un nombre un pèl menor respecte l'any anterior. Tot i això, aquests espais tenen el repte d'anar més enllà del traspàs d'informació i cada cop ser més participatius. Finalment, tenim l'àmbit de socials i culturals, enguany, només s'ha aconseguit convocar una sola vegada, conjuntament amb l'àmbit de CLJ, aquesta, només ha comptat amb la presència d'una entitat. Tanmateix, el llarg dels darrers mesos s'han



estat celebrant trobades bilaterals amb les entitats de l'àmbit per tal de reactivar-lo i que aquest sigui un espai útil per a les entitats.

Pel que fa als **espais de treball**, enguany, hem recuperat un espai de trobada, cohesió i treball de tot un cap de setmana, l'Aplec, hi han participat més del 50% de les entitats de ple dret, assolint una participació similar a la de les AGE i el CE. Respecte als grups de treball, enguany hem duplicat les convocatòries respecte al 2022. L'àmbit que més hi ha participat ha estat Educatives, representant un 40% del total, seguit de Sindicals i Consells Locals, que han representat un 19% cada un. Per últim, polítiques ha representat un 18%, i Socials i Culturals un 4%. Finalment, pel que fa a la comissió internacional, cal destacar que s'ha convocat una sola vegada i que ha comptat amb la participació de dues entitats.

Pel que fa a les persones participants en el global de tots els espais duts a terme pel CNJC aquest 2023, un 55,22% han estat homes i un 44,78% han estat dones. Respecte a l'any anterior, podem veure com a polítiques hi ha hagut un canvi de tendència, i enguany les dones sempre han representat més del 50%. Tot i això, cal destacar que l'àmbit de CLJ segueix molt masculinitzat, i que gairebé el 90% de les participants han estat homes. Finalment, cal destacar que el Secretariat del CNJC també es troba molt masculinitzat, i que cal treballar per revertir aquesta situació i que el CNJC i el seu secretariat sigui un espai representatiu per a totes.

Finalment, pel que fa a la facilitació i el foment de la inclusivitat als espais de participació del CNJC, cal destacar que dos espais han estat facilitats per una persona externa, i que 3 espais més, han comptat amb un intèrpret de Llengua de Signes Catalana.

**21**

**Espais de governança**  
(AGO, AGE+CE, AGE+CE)

**17**

**Àmbits**

**12**

**Grups de treball**  
(4 Balanç associatiu, 2  
Llei de Foment de l'Asso-  
ciacionisme, 1 RBU)

## COMPTE DE RESULTATS

\*Estat de comptes en procés d'auditoria.

